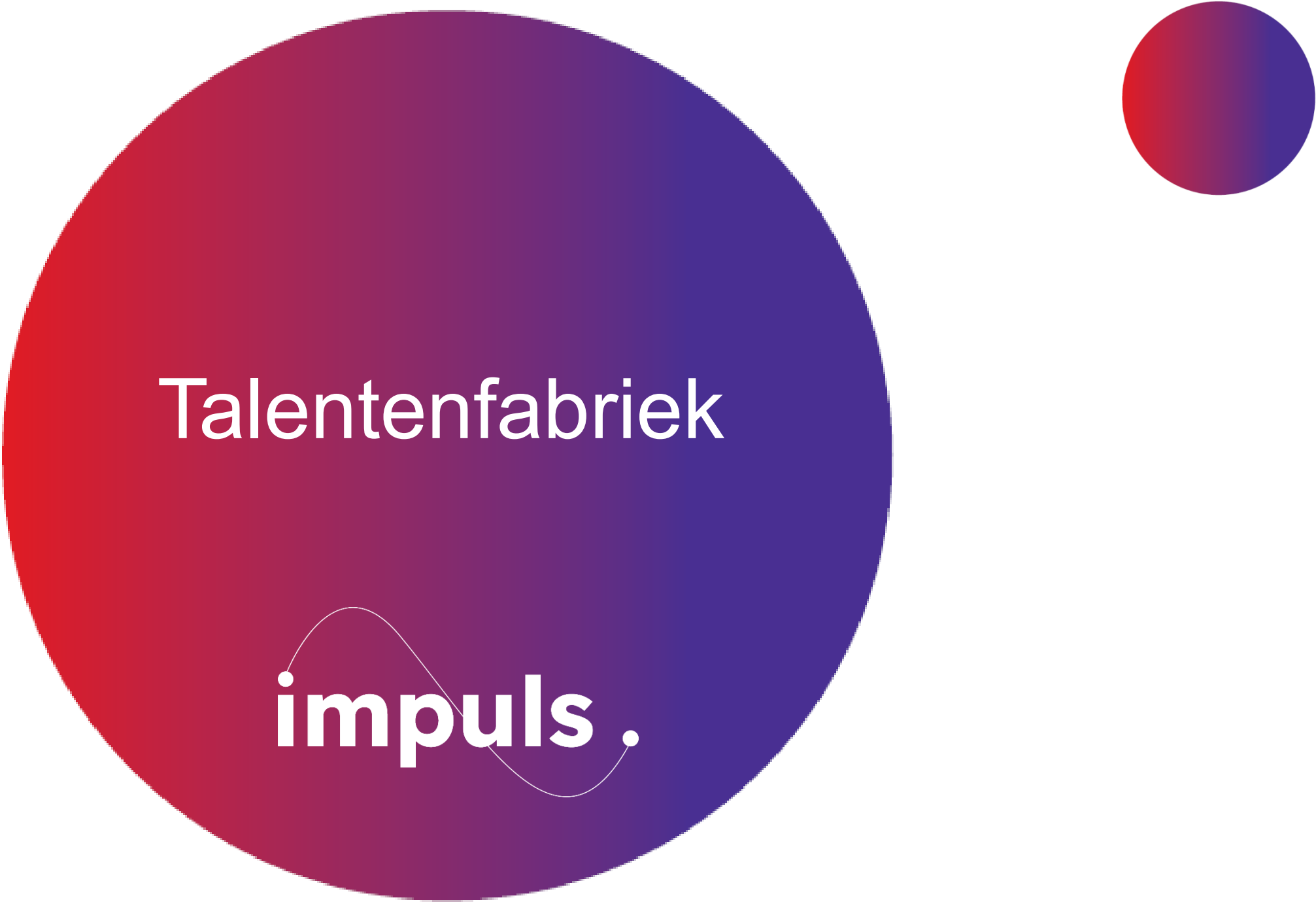
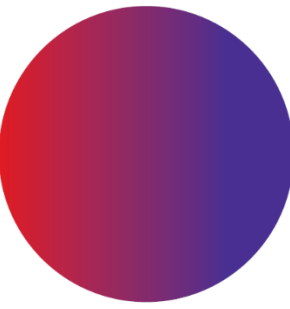




Talentsfabriek

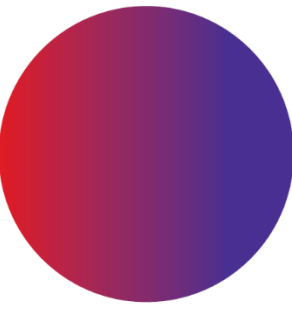
impuls.



Inleiding

Impuls Oldenzaal heeft van de provincie Overijssel subsidie ontvangen om te werken aan De Talentenfabriek. In deze presentatie laten we zien hoe invulling gegeven is aan deze taak.

De Talentenfabriek is in het leven geroepen, omdat we zien dat er inwoners zijn die niet goed kunnen meekomen op het gebied van participatie, terwijl ze dit wel zouden willen.

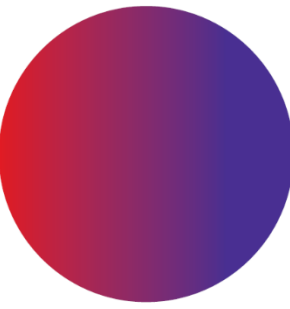


Doelen Talentenfabriek

Mogelijk maken dat deelnemers stappen zetten op de participatieladder.

Dat doen we door:

- Interculturele vaardigheden vergroten.
- Sociale vaardigheden vergroten.
- Inzicht in eigen talenten en wensen vergroten.
- Praktische uitvoering vormgeven.



Doelgroep

Mensen die kwetsbaar zijn op het gebied van participatie. Zij hebben niet de mogelijkheid gehad om te werken aan een goed CV, bijvoorbeeld door psychische problematiek of oorlog.

Praktisch betekent dit: anderstalige inwoners, mensen met psychische problematiek en mensen die om andere redenen in het verleden niet konden deelnemen aan het arbeidsproces.

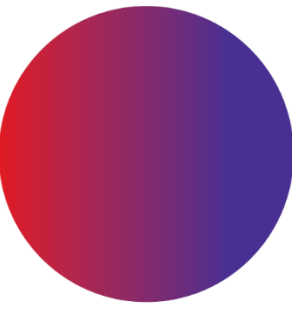
De Talentenfabriek werkt aan de ontwikkeling van deze mensen.

Participatieladder

We gaan uit van de participatieladder, van Canon Sociaal Werk. Hierin zijn zes treden te onderscheiden.

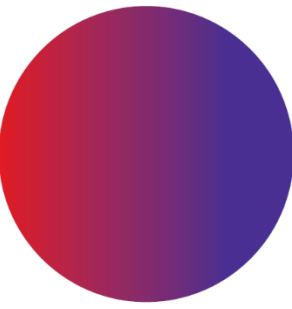
Het doel van de Talentenfabriek is om deelnemers naar een hogere trede te brengen.





Wat doen we?

- Brede intake en begeleiding door de vrijwilligerscentrale, waardoor een compleet beeld van deelnemer ontstaat en de matching met (onbetaalde) arbeid klopt.
- Samenwerking met de werkplek, Werk en Inkomen van de gemeente en de deelnemer, om het proces te volgen en ontwikkeling mogelijk te maken.
- Bijdragen aan verhoging van participatie-uren bij inburgering.
- We bieden werkervaringsplekken voor kwetsbare inwoners.



Middelen

- **E-portfolio** is door deelnemers opgemaakt, waardoor ze werkgevers inzicht geven in hun vaardigheden
- **Interesstetest** is door deelnemers gedaan, waardoor inzichtelijk is welke richtingen passend zijn
- **CV** is door deelnemers opgesteld, wat helpt bij het vinden van (on)betaalde arbeid
- **Website** is door deelnemers gemaakt, waardoor zij zich beter en persoonlijk kunnen presenteren
- **Taalmaatjes** zijn opgeleid om anderstaligen te ondersteunen in het uitvoeren van vrijwilligerswerk
- **Positieve gezondheid** is het uitgangspunt waarbinnen medewerkers en deelnemers werken

Interessetest

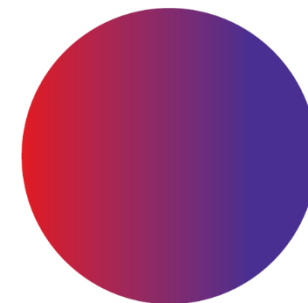
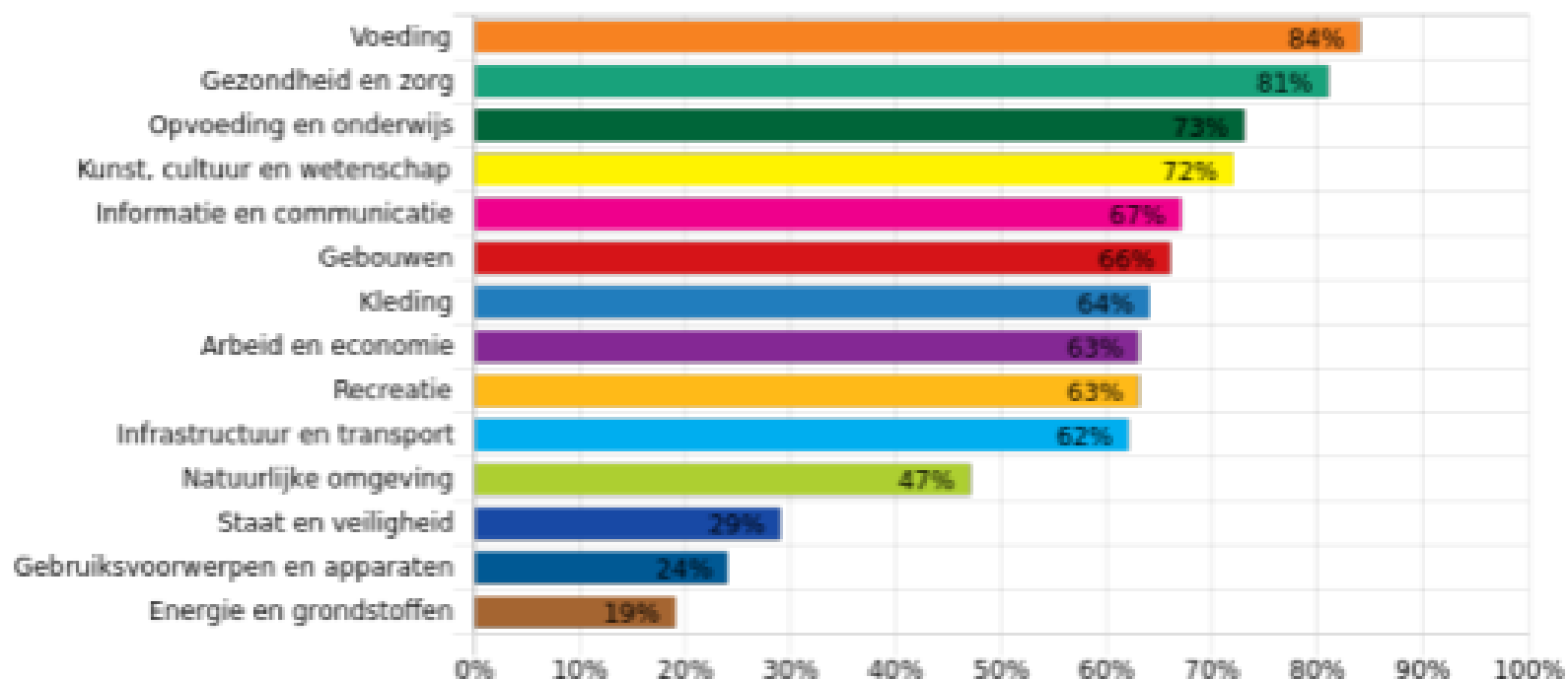
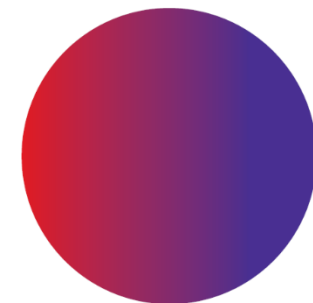


Foto Interesse Vragenlijst

Rapport kandidaat

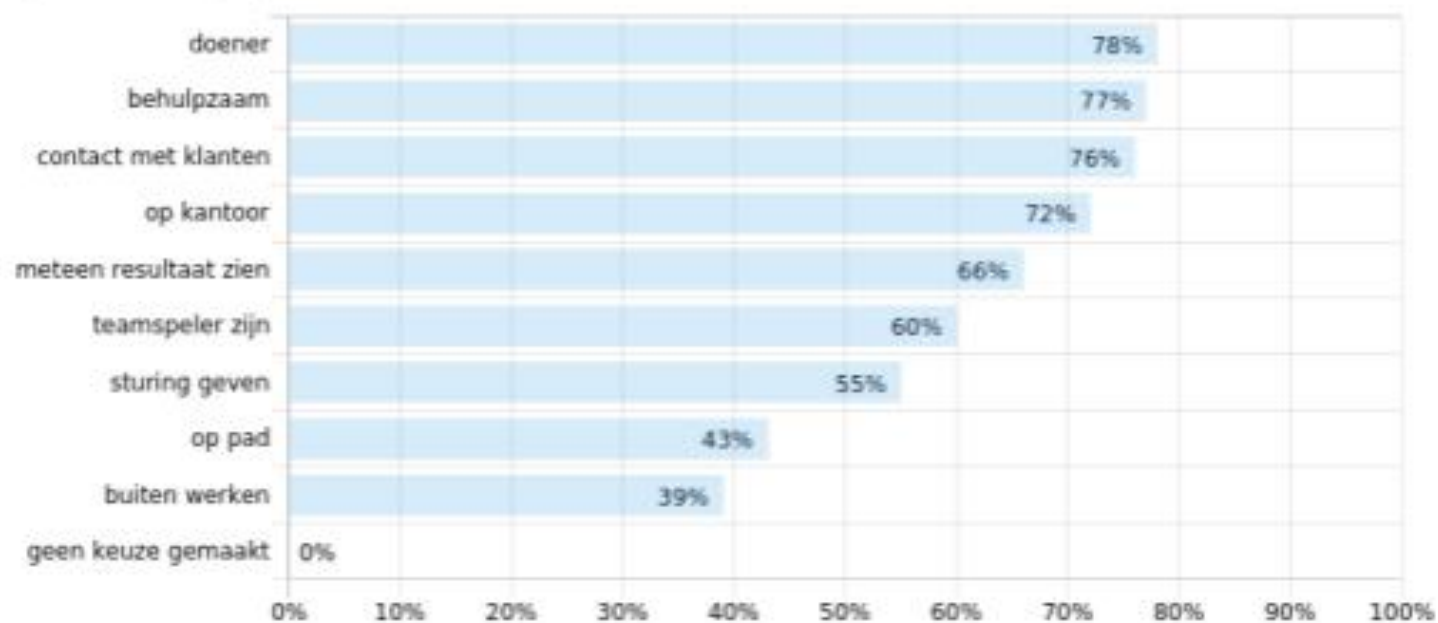


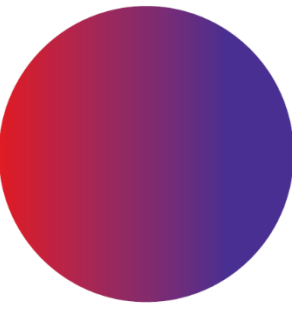
Interessetest



2.6 Aanvullende informatie grafiek

Deze grafiek geeft per gemaakte keuze de score in percentages weer. Bij aanvullende gegevens (het voorgaande hoofdstuk) vind je een beschrijving van de onderdelen.



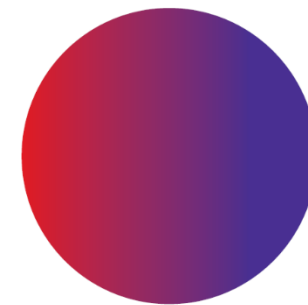


Cursussen

Aanbod van cursussen om vaardigheden van deelnemers te vergroten:

- **Schoonmaken** door een vrijwillig oud-docent op basis van reguliere opleidingseisen
- **Bladblazen** binnen de setting van onderhoud
- **Interculturele communicatie**
- **Interculturele samenwerking**

Schoonmaakcursus



Sanitaironderhoud (toiletten) DAGELIJKS



Controleer Handschoenen Waarschuwbord Handdoekautomaat Handzeep controle Papiercontrole



Doorspoelen Los vuil met stoffer/blik Zak vervangen aangekleefd vuil Inspuiten Inborstelen



Laten staan Spetters water Witte spons nat Kraan Wasbak tegels achter Zeepuitloop



Afspoelen Rond en deurklink zelf Kopse kant Automaat Zeepdispenser Stopcontact

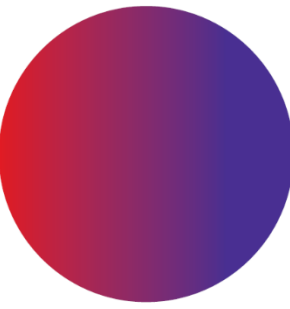


Kraan/bak/blad papierhouder Spoeling Borstelen/spoelen Tegels WC-bril Onderkant Rand



Doek draaien Borstel Borstelhouder Hygiënebox Controleer ruimte

Vervolg volgens planning met periodieke werkzaamheden: Deuren en/of wanden en/of ontkalken



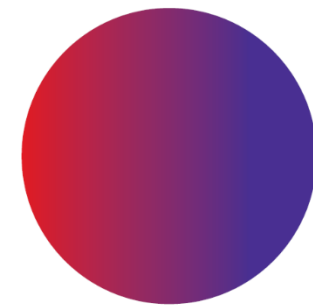
Vrijwilligerswerk voor anderstaligen

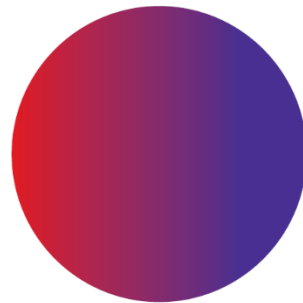
Deelnemers zijn samen met hun Taalmaatje aan de slag gegaan bij verenigingen en maatschappelijke organisaties. Doordat de Taalmaatjes gekoppeld zijn, lukt het om anderstaligen werkervaring te laten opdoen.

Zij leren onder andere:

- Op tijd komen
- Afspraken nakomen
- Nederlandse taal
- Gebruiken rondom arbeid

Taalmaatje





Werkplaats

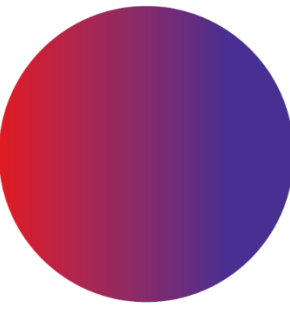
Bij de Werkplaats komt alles samen:

Deelnemers werken in de fietsenwerkplaats. Deze fietsen komen vanuit de samenleving. Deelnemers knappen de fietsen op, deze worden vervolgens uitgegeven aan mensen in financiële nood.

In het naaiatelier wordt door deelnemers gewerkt aan het repareren en produceren van producten. Deze worden geschonken of verkocht aan inwoners.

Oude meubels worden door deelnemers opgeknapt en geschonken aan mensen in financiële nood.

Bestaanszekerheid: de Werkplaats werkt in het gebouw samen met de voedselbank, kledingbank en huisraadbank.



Toekomstplannen

- Doorontwikkelen van samenwerking met partners op het gebied van participatie.
- Vergroten van het aanbod voor deelnemers.
- Ontwikkelen van vrijwilligers die deelnemers kunnen begeleiden, waar mogelijk door oud-deelnemers van de Talentenfabriek.
- Professionaliseren van trainingsaanbod, zodat deelnemers officiële certificaten of diploma's ontvangen waardoor de kans op betaalde arbeid vergroot wordt.